



## Anuncio de vacante

### 2 Asistentes de Investigación (1 senior y 1 junior)

El Laboratorio Nacional de Políticas Públicas (LNPP) busca dos asistentes de investigación que se incorporen a la unidad de simulación. La unidad de simulación (USim) se dedica al desarrollo y uso activo de modelos de simulación para analizar, evaluar y mejorar políticas públicas. El objetivo es desarrollar modelos que se acerquen lo más posible al contexto de estudio y así permitan analizar ex-ante los efectos de diferentes políticas públicas. La unidad se especializa en modelos basados en agentes pero también emplea otros tipos de modelos si la pregunta de investigación así lo requiere. La unidad de simulación colabora estrechamente con las otras unidades del LNPP, es decir con la Unidad de Innovación, Experimentación y Conducta y la Unidad de Ciencias de Datos.

La USim tiene dos objetivos principales. Primero, el desarrollo de modelos para analizar fenómenos económicos y sociales con el fin de contribuir a la discusión científica a través de publicaciones científicas. Segundo, desarrollar y usar modelos adaptados a un contexto y una situación específica para orientar a los tomadores de decisiones sobre posible efectos de políticas públicas.

#### Responsabilidades

Los colaboradores científicos se incorporarán a la nueva unidad de simulación del LNPP. La USim se creó en mayo del 2017 para reforzar las actividades de simulación de políticas públicas en el LNPP. En un primer tiempo la tarea principal será establecer la USim dentro del LNPP y atraer proyectos. Los colaboradores científicos tienen principalmente tres responsabilidades. En primer lugar, los colaboradores científicos ayudarán al coordinador en la parte científica del desarrollo y uso de modelos de simulación social (60-70%). Las tareas específicas incluyen el desarrollo (conceptual y programación) de modelos, presentación de resultados y vinculación. Las actividades adicionales incluyen el apoyo en las actividades de docencia de la unidad (20-30%) y apoyo administrativo como por ejemplo la organización de seminarios (10%).

Los dos puestos son de particular interés para egresados que quieren obtener experiencia laboral en el ámbito de la investigación aplicada con el fin de seguir sus estudios en un nivel superior.

#### Contratación y salario

El LNPP ofrece contratos bajo el esquema fiscal de honorarios con duración de un año. Ofrecemos salarios muy competitivos con la posibilidad de ingresos adicionales por proyectos

El LNPP se caracteriza por un ambiente de trabajo muy agradable y con mucha flexibilidad. El equipo es joven y muy innovador, tanto en sus enfoques de investigación como en las condiciones laborales.

## Perfil

### Requisitos:

- Senior: Maestría o licenciatura más 2 años de experiencia en un puesto similar en algún área de ciencias sociales. También se consideran candidatos con una maestría en otras áreas y un interés en cuestiones de políticas públicas.
- Junior: Licenciatura en algún área de ciencias sociales. También se consideran candidatos con una maestría en otras áreas y un interés en cuestiones de políticas públicas.
- Conocimientos en métodos cuantitativos, preferentemente econometría.
- Conocimiento de programación, preferentemente en Java.
- Español e inglés (oral y escrito), otros idiomas representan una ventaja.
- Interés en problemas sociales y el análisis de políticas públicas.
- Buen manejo de la computadora en general.

### Ventajas

- Conocimiento/experiencia de modelos basados en agentes (agent-based models).
- Experiencia con RePast, Matsim u otro paquete para modelos basados en agentes.
- Manejo de LaTeX.
- Experiencia en investigación aplicada en políticas públicas.

## Información y contacto

Dr. Florian Chávez Juárez, Laboratorio Nacional de Políticas Públicas. [florian.chavez@cide.edu](mailto:florian.chavez@cide.edu) o +52 5727 9800 Ext. 2468

## Para aplicar al puesto

Favor de mandar su aplicación por correo electrónico a [florian.chavez@cide.edu](mailto:florian.chavez@cide.edu). La aplicación tiene que incluir el CV (formato pdf) y una carta de motivación en inglés o español (formato pdf) en la cual se expongan las razones por las cuales considera que es el (la) candidato(a) idóneo(a) para el puesto.

## Fechas

Cierre de envío de solicitudes	16 de junio de 2017
Entrevistas	Semana del 26 al 30 de junio de 2017
Inicio de colaboración	Agosto o por definir

